

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ПИСЬМО от 6 марта 2013 года № ПГ/1063-6-1

В Правовом управлении Федеральной службы по труду и занятости рассмотрено обращение от 5 февраля 2013 года. Сообщаем, следующее.

Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации определены главой 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

Особенности регулирования труда – нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила (статья 251 Кодекса).

Так, согласно статье 280 Кодекса руководитель организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за один месяц.

Установленный порядок досрочного расторжения трудового договора применяется независимо от срока трудового договора, заключенного с руководителем организации.

Начальник Правового управления А.В. Анохин