

ПИСЬМО РОСТРУДА от 31.10.2008 № 5921-ТЗ

Вопрос:

Работник проработал в организации с мая по август 2008 года. В августе он изъявил желание уволиться по собственному желанию. Учитывая положения [статьи 122 Трудового кодекса РФ](#), которая гласит о том, что право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его работы в данной организации, должны ли мы выплатить ему компенсацию при увольнении за неиспользованный отпуск?

Федеральная служба по труду и занятости
УПРАВЛЕНИЕ
ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ПИСЬМО от 31 октября 2008 года № 5921-ТЗ о выплате
компенсации за неиспользованный отпуск

В Федеральной службе по труду и занятости рассмотрено обращение от 11.09.2008 № 15 о выплате компенсации за неиспользованный отпуск. Согласно [статье 122 Трудового кодекса РФ](#), право на использование отпуска за первый год

работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. При этом не имеет значения, получил ли работник право на ежегодный оплачиваемый отпуск, или нет. В случае когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца. Компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывается в соответствии со [статьей 139 Кодекса РФ](#) исходя из расчета 2,33 дня отпуска за 1 месяц. Таким образом, работнику, проработавшему в организации менее шести месяцев, при увольнении должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Начальник Управления правового обеспечения
Федеральной службы по труду и занятости И.И. Шкловец